



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อ จัดจ้าง ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานโดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายใน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจ ให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสายชล ตันอำนวย)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้ดุลพินิจนอกเหนือกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากผู้อื่น เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่ของตน ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้อำนาจตามกฎหมายขึ้นใจ บังคับ ชูเชิญ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่ผู้อื่น เพื่อให้หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับด้านการเงิน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประสานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้ดำเนินการ และไม่รับเงินจากผู้นำเงินมาชำระโดยตรง

๕. ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน และไม่เปิดเผยข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ หากพบการกระทำความผิดดังกล่าวต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสายชล ตันอำนวย)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย